



**Către,**

**Primăriile municipiilor / orașului Huedin / comunelor din județul cluj**

*Stimată dna primar/Stimate dle primar*

Vă transmitem alăturat materialele furnizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj cu privire la campania în desfășurare **"Viitorul tău începe azi, meriți ca munca ta să fie recunoscută"**.

Astfel, în vederea creșterii gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și cea subdeclarată., la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se supun atunci când acceptă să muncească "la negru/ la gri", Inspekția Muncii derulează campania mai sus menționată.

Având în vedere importanța deosebită a informării și a conștientizării drepturilor și a obligațiilor care revin oricărui lucrător, vă rugăm să facilitați diseminarea materialului atașat către comunitatea pe care o reprezentați.

Vă mulțumim.

**Cu considerație,**

**PREFECT  
TASNÁDI ISTVÁN-SZILÁRD**



Șef serviciu SCSPDPESU : Mircea BOCA

Consilier superior: Ioana KATONA

## REFUZĂ SĂ MUNCEȘTI LA "NEGRU" SAU LA "GRI"!



Obligația de încheiere a contractului individual de

## FARĂ JUMĂTĂȚI DE MĂSURĂ!

Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie plătită "la negru", pe lângă salariul declarat și fiscalizat.

...ceva prin virament  
...numerar.

...unei părți din salariu este posibil să fie prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă. Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrană, cazare sau alte facilități, suma în bani cuvenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară.

muncă în formă scrisă și înmânarea unui exemplar pentru salariat și revine angajatorului.

Tipuri de contracte individuale de muncă:

- contract individual de muncă;
- contract cu clauză de telemuncă;
- contract de muncă temporară;
- contract individual de muncă la domiciliu;
- contract de ucenicie.

## CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ

- ⇒ data începerii activității;
- ⇒ durata contractului (nedeterminată/determinată);
- ⇒ locul muncii, funcția/meseria;
- ⇒ durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă);
- ⇒ concediul de odihnă;
- ⇒ salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru 8 h/zi).



Contractul de muncă se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar "perioada de probă" se desfășoară după semnarea contractului individual de muncă.

## DURATA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Contractul individual de muncă se încheie numai în formă scrisă pe durată nedeterminată și, uneori, pe durată determinată.

## TIMPUL DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ

### DURATA NORMALĂ A TIMPULUI DE MUNCĂ:

- norma întreagă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână;
- durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare;
- durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

## MUNCA SUPLIMENTARĂ:

- timp de muncă > 40 de ore/săptămână;
- munca suplimentară necesită acordul salariatului (cu excepția cazului de forță majoră);
- efectuarea muncii suplimentare peste durata maximă **este interzisă** (cu excepția cazului de forță majoră);
- munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia;
- imposibilitatea compensării prin ore libere plătite = spor la salariu  $\geq 75\%$  din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.



## MUNCA DE NOAPTE:

- munca prestată între orele 22.00 - 6.00;
- salariatul de noapte:
  - efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
  - efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;
- durata normală a timpului de lucru nu va depăși o medie de 8 ore pe zi (calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal).

## REPAUSUL ZILNIC:

- între două zile de muncă → repaus de minimum 12 ore consecutive;
- muncă în schimburi → repaus de minimum 8 ore între schimburi.

## REPAUSUL SĂPTĂMÂNAL:

- repausul săptămânal - 48 de ore consecutive, de regulă, sâmbăta și duminica;
- pentru repausul săptămânal acordat în alte zile, angajatorul stabilește și acordă un spor la salariu;
- activitate continuă de maximum 14 zile calendaristice = repaus cumulat + compensații de cel puțin 150% din salariul de bază.



## SĂRBĂTORILE LEGALE

Pentru zilele de sărbătoare legală în care nu se acordă zile libere, se va plăti un spor la salariul de bază de minimum 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Tinerii care au împlinit vârsta de 15 ani pot fi angajați în baza contractului individual de muncă, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, numai dacă munca prestată nu le pune în pericol sănătatea și pregătirea profesională.

## DATE DE CONTACT

### Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj

STR. George Coșbuc, nr.2, Cluj-Napoca

TEL:

0264-598407  
0264-598648

FAX:

0264-439219

EMAIL:

[itmcluj@itmcluj.ro](mailto:itmcluj@itmcluj.ro)

[www.itmcluj.ro](http://www.itmcluj.ro)



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
**INSPECȚIA MUNCII**



**VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI.  
CE FEL DE BĂTRĂNEȚE ALEGI?  
LINIȘTITĂ SAU DEPINZĂND DE ALȚII?**



- NU ACCEPȚĂ un contract de muncă cu timp parțial dacă muncești 8 ore pe zi
- NU ACCEPȚĂ sume de bani în mână, care nu se regăsesc și pe fițușorul de salarii
- Munca declarată îți aduce ASIGURARE MEDICALĂ, VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI O PENSIU pe măsura muncii prestate.

**Informații la: +4 021 302 70 86**

**MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ.  
FII CORECTI DECLARĂ-ȚI VENITURILE!  
VEI ACUMULA VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI  
BANI MAI MULȚI LA PENSIE.**

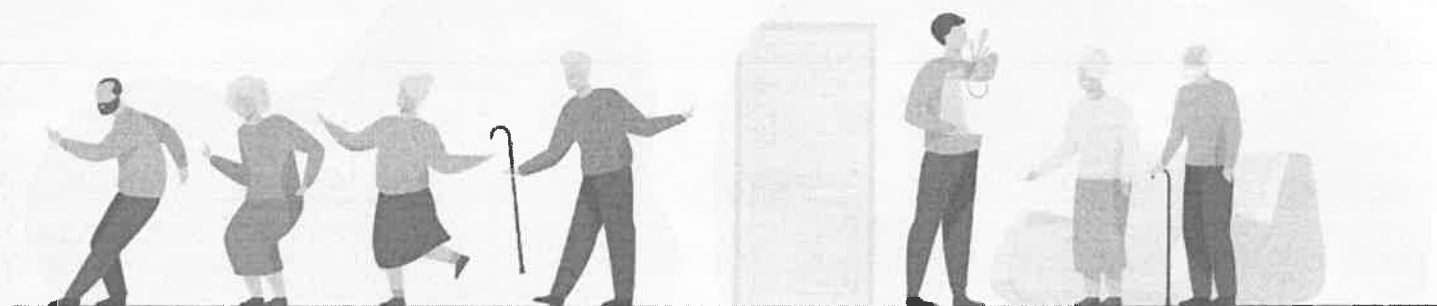


MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
**INSPECȚIA MUNCII**





# VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. CE FEL DE BĂTRĂNEȚE ALEGI? LINIȘTITĂ SAU DEPINZÂND DE ALȚII?



- NU ACCEPTA un contract de muncă cu timp parțial dacă muncești 8 ore pe zi!
- NU ACCEPTA sume de bani în mână, care nu se regăsesc și pe fluturașul de salariu!
- Munca declarată îți aduce ASIGURARE MEDICALĂ, VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI O PENSIE pe măsura muncii prestate.

**Informații la: +4 021 302 70 86**

**MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ.  
FII CORECT! DECLARĂ-ȚI VENITURILE!  
VEI ACUMULA VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI  
BANI MAI MULȚI LA PENSIE.**



**MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
INCEFTIA MUNCII**